

ZAPROSZENIE

NA PANEL DYSKUSYJNY

26 KWIETNIA 2018, 10:30-15:00 | ŁÓDŹ



SUKCESJA I JEJ ALTERNATYWY O WYZWANIACH FIRM RODZINNYCH GŁOSEM ICH WŁAŚCICIELI I DORADCÓW

ORGANIZATORZY



PARTNERZY



Premium
Trainings

PATRONAT HONOROWY



Zapraszamy do uczestnictwa w bezpłatnym panelu dyskusyjnym, poświęconym w całości tematowi sukcesji w firmach rodzinnych, dzięki któremu dowiesz się:

- przed jakimi wyzwaniami stają firmy rodzinne w obliczu sukcesji, innowacyjności, konkurencyjności oraz zmienności środowiska prawnego
- jak zbudować plan sukcesyjny angażując aktywnie sukcesora w prowadzenie firmy rozwijanej od lat
- jakie są alternatywy dla planu sukcesyjnego w sytuacji, gdy nastorzy nie decydują się (lub nie mają możliwości) na przekazanie firmy w ręce członków rodziny

- w jaki sposób inwestor strategiczny lub fundusz inwestycyjny może pomóc firmie rodzinnej rozwinąć się i zabezpieczyć jej interesy
- o różnym spojrzeniu na sukcesję z punktu widzenia teoretyków i praktyków, wynikającym m.in. z różnic pokoleniowych
- jak poradzić sobie z RODO, by nie zaburzyć funkcjonowania firmy rodzinnej
- w jaki sposób przyciągać wartościowych pracowników, jednocześnie zatrzymując w firmie rodzinnej tych najbardziej kluczowych

Data: 26 kwietnia 2018

Godzina: 11:30-15:00

Miejsce: Wojewódzkie Centrum Przedsiębiorczości w Łodzi (ul. Narutowicza 34)

AGENDA

PANEL 1 – FIRMY RODZINNE W OBLICZU SUKCESJI

- | | |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10:30 – 11:00 | Rejestracja uczestników i poranna kawa |
| 11:00 – 11:05 | Powitanie (Maciej Plutecki, Dyrektor Biura, <i>Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej</i>) |
| 11:05 – 11:35 | Proces budowy planu sukcesji |
| 11:35 – 12:00 | Sprzedaż firmy czy sukcesja – świadomy wybór |
| 12:00 – 12:15 | Przerwa kawowa |
| 12:15 – 12:45 | Fundusz inwestycyjny lub inwestor strategiczny – alternatywna i szansa na rozwój dla firm rodzinnych |
| 12:45 – 13:15 | Od nestora do sukcesora – o różnicach pokoleniowych, byciu innowacyjnym i konkurencyjnym oraz o zdolności przyciągania i utrzymywania kluczowych pracowników w firmie rodzinnej |
| 13:15 – 13:30 | Przerwa kawowa |

PANEL 2 – RODO, CZYLI ŚWIAT DANYCH OSOBOWYCH NA NOWO

- | | |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 13:30 – 14:00 | RODO na chwilę przed wejściem w życie – najczęstsze obawy przedsiębiorców |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------|

SESJA Q&A I NETWORKING

- | | |
|---------------|--------------------|
| 14:00 – 14:15 | Sesja Q&A |
| 14:15 – 15:00 | Lunch + networking |

PRELEGENCI



Katarzyna PLEWKA-GEMBALSKA

Katarzyna Plewka-Gembalska, Radca prawny, ekspert z zakresu prawa pracy oraz ochrony danych osobowych, trener szkoleń w *Premium Trainings*



Dr inż. Józef SZMICH

Prezes Zarządu w *Delia Cosmetics*



Paweł JACEL

Investment Director w *Credit Value Investment*



Adam STADNIK

Ekspert ds. sukcesji
Założyciel *Fundacji Rodzinnej*



Bartosz MIŁASZEWSKI

Managing Partner w *RSM Poland*

Wydarzenie dedykowane jest właścicielom/przedstawicielom firm rodzinnych. Liczba miejsc jest ograniczona, a o udziale w wydarzeniu decyduje kolejność zgłoszeń.

Wypełnienie i odesłanie formularza zgłoszeniowego nie gwarantuje uczestnictwa.

O potwierdzeniu uczestnictwa Organizator poinformuje w osobnej wiadomości.



„Przedsiębiorstwa rodzinne łączą w sobie wartości bliskie każdemu z nas, w związku z czym powinniśmy walczyć o ich trwałość, stabilność i rozwój. Ten panel dyskusyjny prezentuje bardzo ważny i ponadczasowy temat sukcesji z perspektywy nestora i sukcesora, widziany oczyma ekspertów i praktyków. Porusza także tematykę alternatyw dla sukcesji, którą nie zawsze można przeprowadzić. Warto wziąć udział w wydarzeniu i zorientować się, jakie istnieją możliwości oraz poznać punkt widzenia pozostałych uczestników i prelegentów”

Katarzyna BUDA
Transaction Advisory Manager w RSM Poland



„W rozważaniach o sukcesji nie można nie wziąć pod uwagę alternatywy, jaką jest sprzedaż firmy. Koncentracja wyłącznie na przekazaniu przedsiębiorstwa przez nestora na rzecz sukcesora może stanowić rozwiązanie nieoptymalne i przynieść wiele szkód rodzinie oraz kluczowym pracownikom, w konsekwencji prowadząc do upadku firmy. Dlatego warto zastanowić się zawnazu nad jej ewentualną sprzedażą nie zwracając uwagi na silną więź emocjonalną, która nie jest tu dobrym doradcą. Zapraszam do wzięcia udziału w naszym wydarzeniu, podczas którego będzie można dowiedzieć się o istniejących możliwościach rozwoju firm rodzinnych i alternatywach dla planu sukcesyjnego”

Bartosz MIŁASZEWSKI
Managing Partner w RSM Poland



„Firmy rodzinne stale się rozrastają, ale jednocześnie także starzeją i znikają z rynku. Najwyższy czas, aby przy całym entuzjazmie tworzenia i rozbudowywania firmy zacząć myśleć także o następnym etapie ich funkcjonowania i rozpocząć działania na rzecz ewentualnej dobrej sukcesji. Podczas panelu wspólnie zastanowimy się, jak należy postępować aby stworzyć firmę ponadczasową oraz jak najracjonalniej rozporządzić majątkiem życia, by nie było to tylko testamentowe podzielenie dobytku, a logiczna sukcesja, dająca szansę na rozwój”

Adam STADNIK
Ekspert ds. sukcesji, założyciel Fundacji Rodzinnej

ZGŁOSZENIA

REJESTRACJA

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd7EXfAHp2mh3AU9rkGDcF_g37KrySvEVFmY8DzY8cTapFRKg/viewform

Dla osób korzystających z programu pocztowego, nie zezwalającego na otwieranie linków sugerujemy skopiowanie do przeglądarki powyższego adresu i dokonanie rejestracji poprzez stronę WWW



PYTANIA?

Zapraszamy do kontaktu – z przyjemnością odpowiemy na Państwa pytania.

Katarzyna BUDA
Transaction Advisory Manager
RSM Poland
M +48 533 053 604
E katarzyna.buda@rsmpland.pl

Pozdrawiam



Maciej Plutecki
Dyrektor Biura RZPPZ

tel.: 517 181 408
mail: m.plutecki@konsorcjum.com.pl